

## DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO DEL PIEMONTE

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Sì o No dal menù a tendina		(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. AFFARI GENERALI E GESTIONE DEL PERSONALE	GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE (distacchi e mobilità in ambito regionale)	(a)	Sì	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. AFFARI GENERALI E GESTIONE DEL PERSONALE	GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE (emolumenti fissi ed accessori, trattamento di missione, ecc.)	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	Sì	
		(d)	NO	
U.O. AFFARI GENERALI E GESTIONE DEL PERSONALE	PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	(a)	Sì	Medio
		(b)	NO	
		(c)	Sì	
		(d)	NO	
U.O. AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	RICORSI AL COMITATO REGIONALE PER I RAPPORTI DI LAVORO (ART. 17 D.Lgs. 124/04)	(a)	Sì	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	RICORSI AMMINISTRATIVI (Art. 16 D.Lgs. 124/04 - Art. 14 c. 9 D. Lgs. 81/08)	(a)	Sì	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. RELAZIONI SINDACALI - CONFLITTI DI LAVORO - POLITICHE DEL LAVORO E COOPERAZIONE	RILASCIO N.O.PER ASSUNZIONE LAVORATORI ITALIANI IN PAESI EXTRACOMUNITARI	(a)	NO	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. RELAZIONI SINDACALI - CONFLITTI DI LAVORO - POLITICHE DEL LAVORO E COOPERAZIONE	ESAME ED ISCRIZIONE ALL'ALBO DEI CENTRALINISTI TELEFONICI PRIVI DI VISTA	(a)	Sì	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. VIGILANZA ORDINARIA e U.O. VIGILANZA TECNICA	ISPEZIONI DEL LAVORO	(a)	Sì	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. VIGILANZA ORDINARIA	RILASCIO CERTIFICATO DI ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO	(a)	NO	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

## LEGENDA

*: indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "Sì" o "NO" dal menù a tendina.
(a) Grado di discrezionalità amministrativa
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

IL DIRETTORE  
D.ssa Tiziana Morra

